

Goed leiderschap



Jean-Luc Mommaerts

AURELIS ©

Gebruiksaanwijzing

Verslind dit mini-boekje niet in één keer. Houd het een tijdje bij je en lees zo nu en dan een paar tekstjes. Neem dan even de tijd om de betekenis ervan voor jou goed tot je te laten doordringen.

Laat je raken. Laat de tekst tot leven komen door hem te be-leven.

Vorm aldus een uitnodiging tot jezelf om te veranderen in de richting van je doel.



p.2

Inspiratie



Leiders zijn mensen die andere mensen inspireren.

p.3

4 punten



Je interesseren = 1 punt.

Je interesse tonen = 3 punten.

Dus tesamen: 4 punten.

p.4

Wat mensen willen

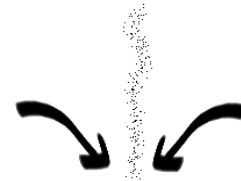
Zoek uit wat mensen willen
en zorg ervoor dat ze dat zo
goed mogelijk doen.



p.5

Toekomst en verleden

Een goede visie is een
realiseerbare droom die
toekomst en verleden op een
intense manier doet leven in het
heden.



p.6

Informatie



Als je onvoldoende informatie
hebt om tot een beslissing te
komen, zoek dan meer
informatie

OF herbekijk wat je reeds hebt
eens op een totaal andere
manier.

p.7

Niet slap

Wees standvastig maar niet
koppig. Wees flexibel maar niet
slap.

Zorg er zeker ook voor dat je
niet verkeerd begrepen wordt.



p.8

Zwakke punten

Wees niet bevreesd voor teamleden die jouw zwakke punten aanvullen.
Dát toelaten is wellicht zelfs de grootste sterkte van een goede leider.



p.9

Een klimaat van succes

Je voornaamste verantwoordelijkheid is het creëren van een klimaat van groei en succes waaraan iedereen deelneemt.



p.10

Voor ieder

Jij bent er verantwoordelijk voor dat de kans op mislukking voor ieder individu minimaal is.

Als iemand mislukt, kijk dan altijd eerst naar jezelf en dan pas naar die andere.



p.11

Contact

De kwaliteit van je contact is nóg belangrijker dan de kwantiteit ervan.

Streef dus naar optimale kwantiteit en maximale kwaliteit.



p.12